



NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 08/2019 del 06 giugno 2019

Addì sei del mese di giugno duemiladiciannove (2019) presso il Palazzo Comunale sito in Orbassano, Piazza Umberto I, 5, si è riunito il Nucleo di Valutazione costituito con Decreto del Sindaco n. 24 in data 22 ottobre 2018, così composto:

dr. Vito CONTINELLA	Presidente	ASSENTE
dr. Emanuele MIRABILE	Esperto	PRESENTE
dr.ssa Elda MILANESIO	Esperta	PRESENTE

Verbalizza la dr.ssa DRUSIAN Laura – Responsabile Organizzazione.

1. Documento di validazione della Relazione sulla performance 2018

Il Nucleo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D. LGS. N. 150/2009 e s.m.i., ha preso in esame il Piano sulla Performance e la relazione predisposta a consuntivo dell'anno 2018.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione ha volto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- Dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l'ANCI;
- Delle linee guida della CIVIT e dell'ANCI in materia di trasparenza.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14 del citato decreto,

IL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE VALIDA
LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018
DELLA CITTA' DI ORBASSANO

Con le seguenti specifiche motivazioni:

- Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti;
- Le presenti motivazioni sono basate sulle attività di accompagnamento e verifica del ciclo della Performance attuato da questo N.I.V. lungo tutto l'anno di esercizio e con specifiche analisi al suo compimento, con particolare riferimento al P.E.G. – Piano degli Obiettivi - Piano sulla performance 2018. Tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza ed imparzialità.

La presente validazione costituisce il completamento del ciclo della performance.

2. Valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi assegnati al Segretario Generale dr. Gerlando Luigi RUSSO, nell'anno 2018.

Premesso che:

- con decreto sindacale n. 37 del 25/09/2013 è stato nominato Segretario titolare del Comune di Orbassano il Dr.Gerlando Luigi Russo, con decorrenza dal 1° novembre 2013;
- con decreto sindacale n. 16 del 30 luglio 2018 è stata confermata l'attribuzione della direzione del I Settore Finanziario e del II Settore Amministrativo al Segretario Generale dr. Gerlando Luigi Russo;

Richiamato il decreto sindacale n. 50 del 24 dicembre 2013 avente ad oggetto:"Retribuzione di risultato per il Segretario Generale, dr. Gerlando Luigi Russo ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali 1998-2001 – Determinazione e criteri per la valutazione" con il quale, fra il resto, è stata approvata la scheda relativa al

comportamento organizzativo riferito alle funzioni ex art. 97, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamato il decreto sindacale n. 1 del 09 gennaio 2015 avente ad oggetto "MODIFICA al decreto n. 50 del 24.12.2013. Approvazione scheda comportamenti organizzativi e griglia riepilogativa obiettivi di PEG per la valutazione di risultato al Segretario Generale.";

Visti:

- l'art. 9 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001 che quantifica la retribuzione di risultato del segretario generale in un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario, comprensivo dei diritti di segreteria riscossi per il rogito dei contratti, nell'anno di riferimento;

Atteso che, per l'attribuzione della retribuzione di risultato, si tiene conto, così come risulta dal verbale n. 12/2014 del 22.12.2014:

- del comportamento organizzativo riferito alle funzioni ex art. 97, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;
- del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG anche in relazione ad ulteriori funzioni assegnate;

Considerato che con decreto del Sindaco n. 1/2015, citato, si è stabilito ai fini della valutazione dei risultati conseguiti dal segretario e dell'erogazione della retribuzione ad essa correlata, trovino applicazione i seguenti criteri:

- a. alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG provvede il Nucleo di Valutazione sulla scorta degli elementi acquisiti con l'ausilio dell'ufficio "Controllo di gestione";
- b. i singoli obiettivi si considerano raggiunti se realizzati in misura almeno pari all'80% e la percentuale di raggiungimento del complesso degli obiettivi assegnati si ottiene dividendo la somma delle percentuali degli obiettivi raggiunti per il numero di quelli assegnati;
- c. la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG costituisce percentualmente l' 80% della valutazione complessiva;

d. la valutazione dei comportamenti organizzativi costituisce il 20% della valutazione complessiva.

e. la curva retributiva per l'assegnazione della retribuzione di risultato è la seguente:

- oltre 800 punti retribuzione massima
- fra 500 e 799 punti riduzione del 50%
- inf. a 500 punti nessuna retribuzione

Preso atto che:

- il servizio controllo di gestione ha elaborato l'allegato report al 31/12/2018, in ordine al conseguimento degli obiettivi del PEG 2018;
- la valutazione riguardante il grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2018, per singolo centro di costo, è evidenziata nello stesso report che questo nucleo fa proprio;
- sulla base di tale report il Nucleo determina nel modo seguente la percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Generale dr. Gerlando Luigi Russo con il PEG 2018

Numero obiettivi assegnati	Numero obiettivi rinviati o eliminati	Numero obiettivi non raggiunti	Numero obiettivi raggiunti	Percentuale raggiungimento complessivo obiettivi
A	B	C	D	$E = D/(A-B-C)*100$
104	-	-	104	100,00%

Lo stesso nucleo prende atto che il Sindaco ha proceduto alla valutazione del comportamento organizzativo.

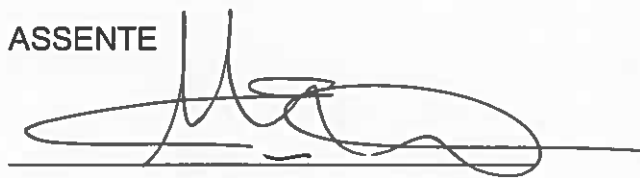
La valutazione complessivamente effettuata secondo le allegare tabelle producono il seguente punteggio: 1000.

Letto, confermato e sottoscritto.

dr. Vito Continella

ASSENTE

dr. Emanuele Mirabile



dr.ssa Elda Milanesio

